

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ БРОДЕЦКИЙ
СЕЛЬСОВЕТ И ПОРЯДКЕ ЕГО ВЫПЛАТЫ**

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выплаты денежного содержания лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Бродецкий сельсовет.

Данное положение распространяется на:

-лиц, замещающих выборные муниципальные должности, устанавливаемые Уставом муниципального образования Бродецкий сельсовет (главу муниципального образования Бродецкий сельсовет);

- лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Бродецкий сельсовет (специалисты 1-й категории, специалист 2-й категории администрации).

Для целей настоящего Положения все перечисленные лица именуются «лица, замещающие выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Бродецкий сельсовет».

Статья 1. Оплата труда

1.1. Оплата труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, производится в виде денежного содержания за исполнение полномочий по муниципальной должности, устанавливаемой Уставом муниципального образования Бродецкий сельсовет для непосредственного исполнения полномочий органов местного самоуправления.

1.2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

**Статья 2. Денежное содержание лиц, замещающих
выборные муниципальные должности**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих выборные муниципальные должности, состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат.

Устанавливаются следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

-ежемесячное денежное поощрение;

-премии за выполнение особо важных и сложных заданий;