

(государственной) службы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия работы

7.1. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Группа должностей	Процент надбавки к должностному окладу
1	Лицам, замещающим выборные муниципальные должности	80
2	Лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы: специалист 1-й категории	15-60
3	Лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы: специалист 1-й категории – главный бухгалтер	15-80
4	Лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы: специалист 2-й категории	10- 40

7.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается распоряжением главы муниципального образования в следующем порядке:

1). Надбавка устанавливается в зависимости от должности муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, ее результативности, а также с учетом специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

2). Для лиц, впервые назначаемых на должность муниципальной службы (не имеющих стажа муниципальной (государственной) службы), ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей на 3 месяца. В дальнейшем надбавка устанавливается распоряжением главы муниципального образования в пределах, указанных в ст. 7.1. настоящего Положения.

7.3. Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы являются:

- некачественное и несвоевременное выполнение поручений и заданий непосредственного руководителя;
- нарушение правил трудовой дисциплины.

7.4. Снижение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы является правом работодателя и может производиться как одновременно с привлечением муниципального служащего к дисциплинарной ответственности, так и без него.

Статья 8. Ежемесячное денежное поощрение.