

8.1. Размер ежемесячного денежного поощрения лицу, замещающему выборную муниципальную должность устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

8.2. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы: специалист 1-й категории устанавливается распоряжением главы муниципального образования в размере до 25 процентов должностного оклада.

8.3. Ежемесячное денежное поощрение лицу, замещающему младшую должность муниципальной службы: специалист 2-й категории устанавливается распоряжением главы муниципального образования в размере до 25 процентов должностного оклада.

8.4. Условиями выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:
-своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
-выполнение требований нормативных правовых актов Российской Федерации, Оренбургской области, органов местного самоуправления муниципального образования Бродецкий сельсовет;
-своевременное рассмотрение, в рамках своей компетенции, обращений, заявлений и жалоб граждан;
-отсутствие нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего (служебного) распорядка.

8.5. За нарушение условий предусмотренных статьёй 8.4 настоящего положения размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен по решению работодателя на указанный в распоряжении срок.

8.5. Снижение размера ежемесячного денежного поощрения является правом работодателя и может производиться как одновременно с привлечением муниципального служащего к дисциплинарной ответственности, так и без него.

Статья 9. Дополнительные выплаты. Условия и порядок их выплаты.

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. При предоставлении лицам, замещающим выборные муниципальные должности и муниципальным служащим, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов из расчета оклада, установленного на день выплаты.

2. В случае, если ежегодный отпуск предоставляется по частям, единовременная выплата производится по заявлению при предоставлении одной из частей отпуска продолжительностью не менее 7 календарных дней.

3. Не выплаченная в календарном году единовременная выплата к ежегодному отпуску, по независящим от работодателя причинам, на следующий календарный год не переносится.

9.2. Материальная помощь.

1. Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается в связи:

- с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет),
- с бракосочетанием работника (впервые),
- с рождением (каждого) ребенка,