

- со смертью близких родственников (родители, супруг, супруга, дети),

2. Муниципальный служащий вместе с заявлением должен предоставить представителю нанимателя (работодателю) копию соответствующего документа, подтверждающего его право на получение материальной помощи по соответствующему основанию.

3. Материальная помощь выплачивается правовым актом руководителя органа местного самоуправления (работодателя).

### 9.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премирование должностных лиц и муниципальных служащих производится в пределах средств фонда оплаты труда на основании муниципального правового акта органа местного самоуправления муниципального образования Бродяцкий сельсовет.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться одновременно, ежеквартально и по итогам года. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться к профессиональному празднику и праздничным дням, установленным законодательством Российской Федерации.

3. Основными показателями премирования являются:

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями;

- личный вклад лиц, должностных лиц и муниципальных служащих, в общие результаты работы, а именно: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений главы муниципального образования (работодателя);

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы.

4. Лицам, имеющим дисциплинарное взыскание, не снятое в установленном порядке, премирование не производится.

5. Уволенные на момент принятия муниципального правового акта о премировании работники право на получение премии не имеют, за исключением случаев увольнения в связи с организационно-штатными мероприятиями и в связи с выходом на государственную пенсию.

6. Вновь принятым работникам премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

7. Размер премии может определяться в абсолютных суммах (рублях), либо может устанавливаться в процентах от должностного оклада, либо от денежного содержания.

### **Статья 10. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и главы администрации муниципального образования.**

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячного денежного содержания в размере 13 месячных фондов оплаты труда согласно штатному расписанию.