

	<p>неполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче подарка. По каждому случаю нарушения ограничения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществлять проверку и применять соответствующие меры ответственности</p>			
8.	<p>Осуществление мер по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Предание гласности каждого установленного факта коррупции</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Глава Никульшина О.М.</p>	
9.	<p>Обеспечение участия специалистов * по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации муниципального образования в областных антикоррупционных мероприятиях</p>	<p>по мере необходимости и</p>	<p>специалист I категории администрации Иткулова Ф.Ж.</p>	
10.	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Глава Никульшина О.М.</p>	
11.	<p>Информирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы о реализации антикоррупционного законодательства: распространение памяток, методических рекомендаций, ознакомление с изменениями в антикоррупционном законодательстве</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>специалист I категории администрации Иткулова Ф.Ж.</p>	
12.	<p>Участие в проведении областных мероприятий, посвященных</p>	<p>ежегодно,</p>	<p>специалист I</p>	

	Международному дню борьбы с коррупцией	до 9 декабря	категории администрации Иткулова Ф.Ж.	
13.	Проведение профилактических бесед с вновь принятыми муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, этики и служебного поведения, возникновения конфликта интересов	в течение всего периода	Глава Никульшина О.М.	
14.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение всего периода	Глава Никульшина О.М.	
15.	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, формирование резерва управленческих кадров	по мере необходимости	Глава Никульшина О.М.	
16.	Включение в тестовые задания кандидатов, участвующих в конкурсах на замещение вакантной должности муниципальной службы и конкурсах на включение в кадровый резерв, вопросов, направленных на проверку знаний законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	при проведении конкурсов	Глава Никульшина О.М.	
17.	Включение в перечень вопросов для проведения аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования вопросов, направленных на проверку знаний законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	при проведении аттестации	Глава Никульшина О.М.	
18.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются	в течение всего периода	Глава Никульшина	