

для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУК «Гармония» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Оренбургской области от 16.11.2009 № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области» (с учетом изменений и дополнений) (далее по тексту – Закон Оренбургской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области») и постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области» (с учетом изменений и дополнений), постановлением администрации МО Оренбургский район от 22.06.2016г. № 684-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Оренбургского района».

1.3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), окладов работников, занимающих должности служащих в МБУК «Гармония»;

- наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя и главного бухгалтера МБУК «Гармония».

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников МБУК «Гармония» (без учета выплат в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50 процентов.