

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
БРОДЕЦКИЙ  
СЕЛЬСОВЕТ  
ОРЕНБУРГСКОГО РАЙОНА  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2020 № 33-н

Об утверждении Положения об  
оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
учреждения культуры «Гармония»  
муниципального образования  
Бродецкий сельсовет Оренбургского  
района Оренбургской области

Руководствуясь Конституцией РФ, ТК РФ, Уставом муниципального образования Бродецкий сельсовет Оренбургского района Оренбургской области, принимая во внимание постановление Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 22.06.2016 № 684-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Оренбургского района»:

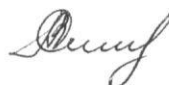
1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Гармония» муниципального образования Бродецкий сельсовет Оренбургского района Оренбургской области», согласно приложению.

2. Признать утратившим силу с 31.12.2020г. постановление администрации МО Бродецкий сельсовет от 28.10.2016г. № 31-п (с последующими изменениями и дополнениями).

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию, вступает в силу с 01.01.2021г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на себя.

Глава муниципального образования



В.А.Сиволапова

## Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Гармония» муниципального образования Бродецкий сельсовет Оренбургского района Оренбургской области.

### I. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Гармония» муниципального образования Бродецкий сельсовет Оренбургского района Оренбургской области (далее по тексту: МБУК «Гармония»), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБУК «Гармония», в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями оплаты труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- фонда оплаты труда, сформированного на год;

- порядка аттестации работников МБУК «Гармония», устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда,

включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУК «Гармония» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Оренбургской области от 16.11.2009 № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области» (с учетом изменений и дополнений) (далее по тексту – Закон Оренбургской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области») и постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области» (с учетом изменений и дополнений) (далее по тексту – постановление Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п).

1.3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), окладов работников, занимающих должности служащих, профессиям рабочих в МБУК «Гармония»;

- наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя и главного бухгалтера МБУК «Гармония».

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников МБУК «Гармония» (без учета выплат в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50 процентов.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от

выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и соглашением о минимальной заработной плате в Оренбургской области.

Выплата уральского коэффициента должна быть обеспечена сверх установленного минимального размера оплаты труда.

1.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности объемов средств, которые могут быть использованы на оплату труда.

1.10. Штатное расписание учреждения культуры утверждается директором МБУК «Гармония», по согласованию с главой МО Бродяцкий сельсовет и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих учреждения.

1.11. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке МБУК «Гармония» из бюджета МО Бродяцкий сельсовет.

1.12. Фонд оплаты труда работников МБУК «Гармония» формируется с учетом обеспечения необходимой дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала.

Основной персонал учреждения культуры-работники МБУК «Гармония», непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственный руководитель.

К административно-управленческому персоналу МБУК «Гармония» относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности МБУК «Гармония».

1.13. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель МБУК «Гармония» вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

1.14. Ответственным за перерасход фонда заработной платы является руководитель МБУК «Гармония»

## II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.1. Размер оклада (должностного оклада) работников МБУК «Гармония» устанавливается в зависимости от профессионально - квалификационной группы работника.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

2.2. Положением об оплате труда предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам. Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается руководителем МБУК «Гармония», принятого им по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяются путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением районного коэффициента), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Перечень, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладу:

а) персональный повышающий коэффициент к окладу — устанавливается работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности, выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника и подлежит согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет.

Размер повышающего коэффициента может устанавливаться в пределах до 45 % от суммы оклада.

б) повышающий коэффициент к окладу за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности, устанавливается всем работникам основного персонала МБУК «Гармония» в размере 12 % от суммы оклада.

2.3. С учетом условий труда работникам МБУК устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

2.4. С учетом условий труда работникам МБУК «Гармония» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

2.5. Заведующей библиотекой МБУК «Гармония» устанавливается должностной оклад в размере 10200 рублей из расчета работы на полную ставку.

Культурному организатору устанавливается должностной оклад в размере 10 000 рублей, руководителю любительского объединения устанавливается должностной оклад в размере 9500 рублей из расчета работы на полную ставку.

### III. Условия оплаты труда руководителя МБУК «Гармония» и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя МБУК «Гармония» и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя МБУК «Гармония» определяется трудовым договором и устанавливается в размере 11500 рублей.

Директор МБУК может работать как на полную ставку, так и на 0,5 ставки в зависимости от условий заключенного с ним трудового договора, как на условиях работы по основному месту работы, так и на условиях работы по – совместительству.

В случае временного замещения должности директора МБУК (при его фактическом отсутствии, отпуске, временной нетрудоспособности или иным причинам) кем-либо из сотрудников МБУК с возложением на данного сотрудника МБУК полномочий по временному исполнению обязанностей директора (по приказу директора МБУК или распоряжению главы МО Бродяцкий сельсовет), данному сотруднику устанавливается доплата в размере 25 % от должностного оклада директора МБУК, при этом размер данной доплаты не зависит от размера занимаемой ставки работником по основному виду деятельности.

3.3. Должностной оклад главного бухгалтера МБУК «Гармония» устанавливается в размере 10 500 рублей.

3.4. Руководителю учреждения, бухгалтеру, в случае присвоения им почетного звания по профессиональной деятельности, может устанавливаться персональный повышающий коэффициент за качество выполнения работ (ППК за качество выполнения работ), при этом ППК руководителю устанавливается распоряжением главы МО Бродяцкий сельсовет, а ППК бухгалтеру устанавливается приказом директора МБУК «Гармония» по согласованию с главой МО Бродяцкий сельсовет.

3.5. При награждении и поощрении руководителя, бухгалтера может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 5 окладов (должностных окладов) с учетом следующих размеров:

1) при награждении Почетной грамотой министерства культуры и внешних связей Оренбургской области – до 1 оклада (должностного оклада);

2) при награждении Почетной грамотой Оренбургской области, благодарностью Губернатора Оренбургской области – в размере одного оклада (должностного оклада);

3) при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере одного с половиной оклада (должностного оклада);

4) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов (должностных окладов);

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов (должностных окладов);

6) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере четырех окладов (должностных окладов);

7) при награждении знаком особого отличия - медалью «Золотая Звезда» - в размере пяти окладов (должностных окладов).

При этом данная выплата руководителю устанавливается распоряжением главы МО Бродецкий сельсовет, а бухгалтеру устанавливается приказом директора МБУК по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет.

3.6. С учетом условий труда руководителю МБУК «Гармония», бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

3.7. Руководителю МБУК «Гармония», бухгалтеру могут устанавливаться премиальные выплаты.

3.8. Премирование руководителя МБУК «Гармония», бухгалтера производится на условиях, определенных в Распоряжении главы МО Бродецкий сельсовет «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты премий за достижение высоких показателей в работе сотрудникам МБУК «Гармония» МО Бродецкий сельсовет».

3.9. Руководителю МБУК «Гармония», бухгалтеру может оказываться материальная помощь.

3.10. Порядок оказания материальной помощи определен в Распоряжении главы МО Бродецкий сельсовет «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты материальной помощи сотрудникам МБУК «Гармония» МО Бродецкий сельсовет».

3.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения (включая стимулирующие выплаты) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности до 5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

## V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МБУК «Гармония», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п, работникам могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за разъездной характер работы;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

3) выплаты за работу в особых климатических условиях;

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ.

4.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику за совмещение им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом директора МБУК по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом директора МБУК «Гармония» по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от



работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом директора МБУК по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет..

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер доплаты – 20% от оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

4.9. За работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачивается районный коэффициент в размере 15%, который применяется ко всей сумме заработной платы и начисляется на фактический заработок работников учреждений в порядке и размерах, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Положением об оплате труда работников МБУК «Гармония» предусмотрено установление работникам выплат стимулирующего характера к окладу. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МБУК «Гармония», принятого им по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников, в соответствии с положением об оплате труда работников МБУК «Гармония».

6.2. Перечень, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы – устанавливается работникам МБУК «Гармония».

Размер выплаты устанавливается:

Директору МБУК «Гармония» в размере 45 % от суммы оклада;

Бухгалтеру в размере 45% от суммы оклада

Библиотекарю в размере 45 % от суммы оклада

Культурорганизатору в размере 45% от суммы оклада , руководителю любительского объединения в размере 35 % от суммы оклада;

б) за выслугу лет – устанавливается работникам МБУК «Гармония» в следующем размере (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 7%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 10%;

при выслуге лет свыше 20 лет – 15%.

в) за качество выполняемых работ - устанавливается работникам МБУК:

- за почетное звание по профессиональной деятельности, ученую степень. Размеры (в процентах от оклада):

за наличие ведомственного нагрудного знака – 5%;

за почетное звание «Заслуженный» - 15%;

за почетное звание «Народный» - 30%;

6.3. При награждении и поощрении сотрудников МБУК «Гармония» по решению руководителя МБУК «Гармония», принятого им по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет, может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 5 окладов (должностных окладов) с учетом следующих размеров:

1) при награждении Почетной грамотой министерства культуры и внешних связей Оренбургской области – до 1 оклада (должностного оклада);

2) при награждении Почетной грамотой Оренбургской области, благодарностью Губернатора Оренбургской области – в размере одного оклада (должностного оклада);

3) при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере одного с половиной оклада (должностного оклада);

4) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов (должностных окладов);

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов (должностных окладов);

6) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере четырех окладов (должностных окладов).

6.4. Сотрудникам МБУК «Гармония» могут устанавливаться премиальные выплаты.

Премирование сотрудников МБУК «Гармония» производится на условиях, определенных в Распоряжении главы МО Бродецкий сельсовет «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты премий за достижение высоких показателей в работе сотрудникам МБУК «Гармония» МО Бродецкий сельсовет».

6.5. Сотрудникам МБУК «Гармония» может оказываться материальная помощь.

Порядок оказания материальной помощи определен в Распоряжении главы МО Бродецкий сельсовет «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты материальной помощи сотрудникам МБУК «Гармония» МО Бродецкий сельсовет».

6.6. Премирование сотрудников МБУК «Гармония» по итогам работы за год осуществляется на основании выполнения целевых показателей эффективности деятельности:

<b>Целевые показатели эффективности деятельности работников учреждения культуры</b>		
<b>Директору</b>		
Получение грантов (всероссийских, областных, муниципальных)	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Участие в проектной деятельности	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Повышение квалификации	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Наличие коллективов со званием «Народный (образцовый) самодеятельный коллектив»	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
- межрегиональных	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
- областных		
- районных		
Руководство клубным формированием	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Рост доходов по платным услугам	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Выполнение муниципального задания	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом
Качество организации и проведения культурно-досуговых мероприятий (увеличение охвата населения в процентах к показателям предыдущего года)	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом



<p>анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом</p> <p>Инновационные формы работы</p> <p>Наличие публикации в СМИ о деятельности библиотеки (2 раз в год)</p> <p>Отсутствий замечаний и жалоб</p>	<p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p>	<p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p>
<p align="center"><b>Культурному организатору, руководителю любительского объединения</b></p> <p>Повышение квалификации</p> <p>Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах: - межрегиональных - областных - районных</p> <p>Проведение свыше 3 авторских игровых программ в год</p> <p>Участие в оказании платных услуг населению</p> <p>Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 25% от общего количества мероприятий)</p> <p>Отсутствий замечаний и жалоб</p>	<p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p>	<p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p>
<p align="center"><b>Бухгалтеру</b></p> <p>Соблюдение сроков статистической и иной отчетности;</p> <p>Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности.</p> <p>Отсутствие фактов нарушения финансово-</p>	<p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается</p>	<p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается локальным актом</p> <p>Устанавливается</p>

хозяйственной деятельности учреждения.	локальным актом	локальным актом
Отсутствие санкций, повлиявших на нормальное функционирование учреждения.	Устанавливается локальным актом	Устанавливается локальным актом

При премировании по итогам работы за год учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течении года в выполнении важных работ и мероприятий.

Конкретный размер премии индивидуально каждому сотруднику определяется в абсолютном размере.

6.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## VII. Другие вопросы оплаты труда.

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда по вине руководителя МБУК «Гармония», установленной по решению суда, руководитель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя Учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

7.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению руководителя МБУК «Гармония», принятого им по согласованию с главой МО Бродецкий сельсовет.