

3.7. Руководителю МБУК «Гармония», главному бухгалтеру могут устанавливаться премиальные выплаты.

3.8. Премирование руководителя МБУК «Гармония», главного бухгалтера производится на условиях, определенных в Распоряжении главы МО Бродецкий сельсовет «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты премий за достижение высоких показателей в работе сотрудникам МБУК «Гармония» МО Бродецкий сельсовет».

3.9. Руководителю МБУК «Гармония», главному бухгалтеру может оказываться материальная помощь.

3.10. Порядок оказания материальной помощи определен в Распоряжении главы МО Бродецкий сельсовет «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты материальной помощи сотрудникам МБУК «Гармония» МО Бродецкий сельсовет».

3.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения (включая стимулирующие выплаты) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности до 5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

#### IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МБУК «Гармония, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п, работникам могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за разъездной характер работы;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной